

Fiche de Poste – Directeur de Golf Associatif

Missions principales

Le directeur de golf associatif est responsable de la gestion globale du club, sous l'autorité du Président et du Comité Directeur. Il veille au bon fonctionnement de l'infrastructure, à la satisfaction des membres et des visiteurs, au développement sportif et à la pérennité financière de l'association. Il propose des axes d'optimisation dans tous les domaines.

1. Administration & Gouvernance

- Participer aux réunions des Commissions et, en tant que de besoin, peut être convié aux réunions du Bureau et du Comité Directeur.
- Assurer la mise en œuvre de leurs décisions.
- Garantir le respect des obligations légales, sociales et réglementaires.

2. Gestion Financière

- En lien avec le trésorier et la responsable administrative, participer à l'élaboration du budget de fonctionnement et du programme d'investissements, en assurer le suivi mensuel.

3. Management & Ressources Humaines

- Encadrer et animer les équipes salariées (greenkeeper, administration, accueil/proshop, pros-enseignants) et assurer la coordination et les arbitrages nécessaires.
- Proposer les évolutions en termes de RH (recrutement, formation) et assurer le dialogue social
- Superviser l'organisation des plannings de travail.

4. Exploitation & Infrastructures

- En lien avec la Commission Terrain, superviser l'entretien du parcours, du practice, du matériel et des installations, en particulier en s'assurant de la mise en œuvre des plannings de travail
- Veiller au respect des normes d'hygiène, de sécurité et environnementales et au suivi de la réglementation.

5. Développement Sportif & Vie Associative

En lien avec les Commissions Vie Associative et Sportive, veiller à la bonne application des attentes des membres et des visiteurs au sein du Club House et du restaurant.

Participer à l'organisation de l'Open d'Arcachon.

Favoriser la convivialité et l'esprit associatif du club.

6. Communication & Relations Extérieures

- Elaborer la stratégie de communication interne (membres, bénévoles, salariés) et la visibilité externe (site internet, réseaux sociaux, presse) et en assurer la mise en œuvre.

Compétences requises

- Connaissance technique du golf et des infrastructures sportives.
 - Autonomie, rigueur et organisation.
 - Aisance relationnelle, sens de la communication,
 - Capacité d'écoute et diplomatie.
 - Capacité d'organisation du travail et sens du management d'équipes.
 - Bonnes connaissances en gestion et finances.
 - Maîtrise des outils de communication et bonne connaissance des médias.
-

Profil recherché

- Expérience réussie dans un poste similaire.
- Formation en management, gestion ou sport.
- Disponibilité
- Motivation pour les aspects sportif, associatif et sens du service
- Capacité à travailler en équipe